



## Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro













Adecco Formazione S.r.l. è la Società del Gruppo Adecco specializzata nelle attività di:

-  progettazione, realizzazione e valutazione di interventi formativi a carattere professionale;
-  progettazione ed erogazione di servizi di consulenza alla imprese.

Adecco Formazione considera la Sicurezza come parte integrante dei risultati aziendali, consapevole che, una responsabile strategia della gestione dei rischi per la salute e la sicurezza di tutto il personale, derivanti dalle proprie attività, risulta essere essenziale per i propri risultati. Ha inoltre valutato che il miglioramento continuo delle proprie performance in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro può produrre vantaggi significativi ed ha pertanto implementato e mantiene attivo un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, impegnandosi ad operare sia nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti correlati ai pericoli e rischi identificati sia in accordo agli standard OHSAS 18001 e ISO 45001.

Adecco Formazione S.r.l., si impegna a perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo della Sicurezza e della Salute dei Lavoratori ritenendoli parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'impresa, impiegando risorse umane, strumentali ed economiche.

Tali obiettivi vengono perseguiti tramite le seguenti azioni:

-  Mantenere un efficace Sistema di Gestione per la Sicurezza proiettato verso il miglioramento continuo secondo i requisiti delle norme internazionali ISO 45001 & OHSAS 18001;
-  Effettuare di continuo l'analisi del Contesto in cui si opera e delle aspettative delle parti interessate al fine di identificare i fattori del contesto che possono influenzare, positivamente, o negativamente il raggiungimento degli obiettivi aziendali.
-  Approfondire e mantenere un elevato livello di conformità alla normativa vigente ed alle altre prescrizioni sottoscritte dalla stessa organizzazione, in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
-  Perseguire il mantenimento ed il miglioramento di soddisfacenti condizioni di lavoro per il personale, agendo nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti;
-  Individuare ed analizzare i rischi esistenti nella sede legale/operativa e nelle filiali presenti su tutto il territorio, impostando un piano specifico di interventi per l'eliminazione e/o il controllo dei rischi stessi;
-  Coinvolgere e consultare i lavoratori, oltre che i loro rappresentanti per la sicurezza;
-  Sviluppare ed attuare adeguati programmi di formazione, e mantenere un elevato livello di sensibilizzazione e addestramento del personale
-  Predisporre metodi operativi ed aspetti organizzativi in maniera tale da salvaguardare la salute e sicurezza dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
-  Ridurre al minimo il rischio e il pericolo di incendio;
-  Considerare la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori come un obiettivo aziendale da raggiungere e migliorare costantemente tramite l'adozione di adeguati piani e programmi;
-  Considerare le problematiche relative alla sicurezza anche in fase di scelta dei fornitori/appaltatori.
-  Verificare periodicamente che la presente politica, ed il sistema di gestione, siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione, accertando i risultati ottenuti ed effettuando gli opportuni riesami e adeguando costantemente il Sistema di Gestione della Salute e della Sicurezza e la Politica all'evoluzione del contesto aziendale e all'evoluzione della normativa di riferimento.

Gli obiettivi specifici, in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, vengono definiti annualmente dalla Direzione diffusi a tutto il personale dipendente e riesaminati in sede di Riesame della Direzione.

Milano 11/03/2019

La Direzione Generale

